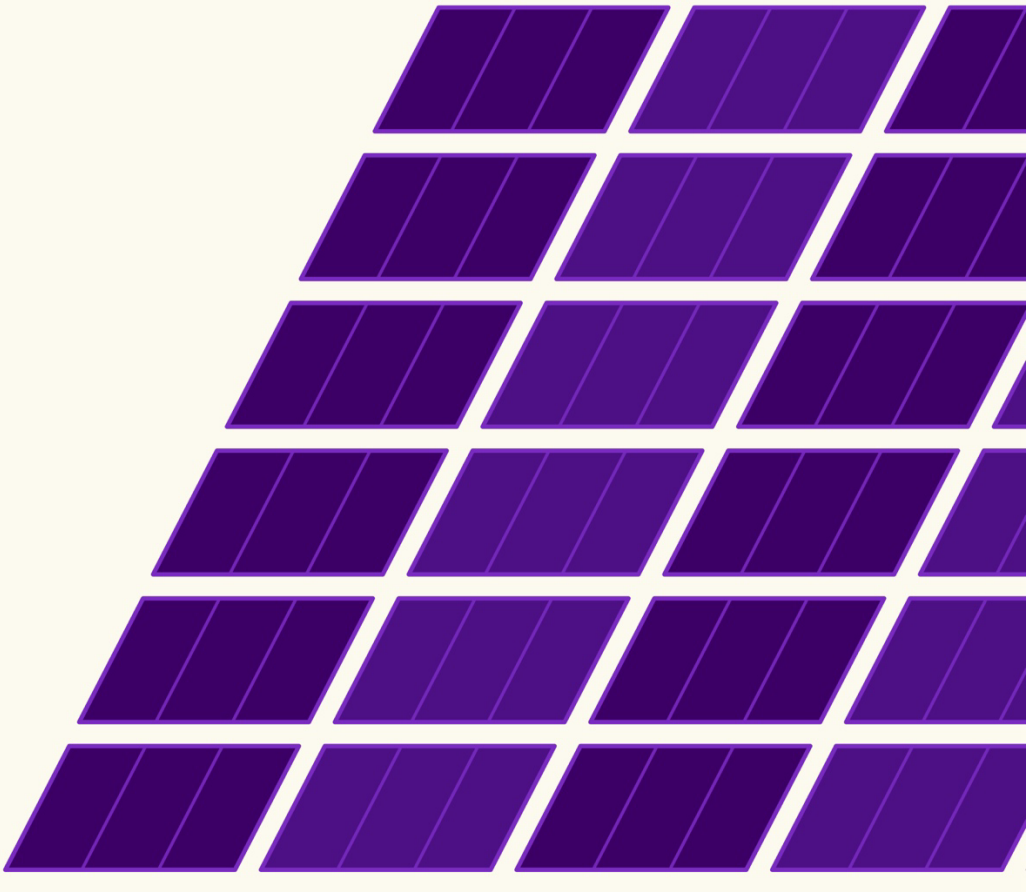
elmec solar

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025

Periodo di rendicontazione: 1° gennaio – 31 dicembre 2025
Redatto con riferimento agli Standard GRI (2021)
Rendicontazione volontaria – senza assurance esterna



Lettera agli Stakeholder 3
1. IDENTITÀ 4
1.1. Elmec Solar S.r.l. storia e organizzazione 4
1.2. La mission e i valori alla base delle attività di Elmec Solar 5
1.3. Il Modello di Business 6
2. LA SOSTENIBILITÀ 7
2.1. Il percorso di sostenibilità di Elmec Solar 7
2.2. L'analisi dei temi materiali 7
2.3. Strategia e obiettivi ESG 9
3. LA GESTIONE DEI TEMI MATERIALI E LE PERFORMANCE ESG 11
3.1. Gli aspetti di governance 11
3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 11
3.1.2. Cultura d'Impresa 12
3.2. Gli aspetti di natura ambientale 13
3.2.1. Energia 13
3.2.2. Emissioni 14
3.2.3. Materiali e rifiuti 15
3.2.4. Altri aspetti ambientali: le risorse idriche 17
3.3. Gli aspetti sociali 17
3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro 17
3.3.2. Diversità e pari opportunità 20
3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori 23
3.3.4. Salute e sicurezza dei clienti 25
3.3.5. Le Comunità locali 26
Nota Metodologica 28
GRI Content Index 29

Lettera agli Stakeholder

Gentili Lettori e Stakeholder,

è con grande soddisfazione che Elmec Solar presenta il suo primo Bilancio di Sostenibilità, un documento che abbiamo scelto di redigere su base volontaria perché crediamo fermamente che la trasparenza, l'ascolto e la responsabilità siano elementi essenziali per costruire un futuro solido, resiliente, inclusivo e condiviso.

La decisione di intraprendere questo percorso nasce dalla volontà di dare forma concreta ai valori che guidano la nostra azienda e di rafforzare il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile, capace di coniugare risultati economici, tutela ambientale e attenzione alle persone. Crediamo, infatti, che la sostenibilità non rappresenti un obiettivo a sé stante, ma un modo di fare impresa consapevole e orientato al lungo periodo affinché il valore che creiamo oggi possa tradursi in un'eredità positiva per le generazioni future, consentendo ai nostri figli e a quelli che verranno di vivere in un mondo più equilibrato, prospero e rispettoso delle risorse del pianeta che abbiamo ereditato: un patrimonio naturale di valore inestimabile che può essere compromesso in poco tempo se non viene tutelato con responsabilità e mettendo a fattor comune l'intelligenza e l'operosità positiva di tutti noi.

Questo Bilancio rappresenta l'inizio di un percorso che intendiamo rendere stabile e progressivo nel tempo; costituisce il risultato di un impegno e di un'etica di business che ci accompagnano da sempre e che vogliamo continuare a rafforzare, anno dopo anno, attraverso obiettivi misurabili, azioni concrete e una rendicontazione sempre più completa e accurata nell'ottica di un miglioramento continuo.

Nel corso dell'anno abbiamo avviato un processo strutturato di analisi e di raccolta delle informazioni, coinvolgendo le principali funzioni aziendali e aprendoci al confronto con i nostri stakeholder. Grazie a questo dialogo è stato possibile individuare e identificare i temi di sostenibilità più rilevanti per il nostro business, per la catena del valore e per i territori e per le comunità in cui operiamo.

Desideriamo ringraziare tutti coloro che hanno riposto la propria fiducia in Elmec Solar e tutti i nostri Stakeholder per il dialogo costante e costruttivo che alimenta la nostra volontà di crescere in modo responsabile. Il vostro contributo rappresenta per noi uno stimolo fondamentale per continuare a migliorare e a creare valore condiviso nel lungo periodo.

Con l'auspicio che questo Bilancio possa essere uno strumento utile di conoscenza e confronto, rinnoviamo il nostro impegno a operare ogni giorno con serietà, coerenza e responsabilità.

Alessandro Villa

Amministratore Delegato

1. IDENTITÀ

1.1. Elmec Solar S.r.l. storia e organizzazione

Elmec Solar S.r.l. (nel seguito anche "Elmec Solar" o la "Società" o "l'Azienda"), con sede legale a Brunello (VA), è un player di riferimento nel panorama italiano delle energie pulite e rinnovabili, centro di eccellenza nel mercato dei sistemi di accumulo e partner strategico delle principali multinazionali del settore.

In particolare, la Società svolge attività di progettazione, distribuzione, commercializzazione, vendita, locazione operativa ed installazione di impianti fotovoltaici e sistemi per l'accumulo di energia per aziende, che rappresentano la parte predominante del suo business, oltre che per il residenziale, prestando in entrambi i casi estrema attenzione alla qualità, alla puntualità e all'affidabilità, attraverso la ricerca e la passione per l'innovazione tecnologica.

Operante dal 2005, la Società nasce inizialmente come startup di Research and Development nel settore delle energie rinnovabili, all'interno del Gruppo Elmec, con l'obiettivo di valutare i possibili risparmi in termini di costi e di impatto sull'ambiente. Successivamente, dopo aver valutato il geotermico e l'eolico, la Società si è focalizzata sul fotovoltaico. È nel corso dell'anno 2011, complice anche il boom del mercato fotovoltaico, che nasce formalmente Elmec Solar S.r.l., con conseguente crescita in termini di risultati e di organico.

In linea con la propria strategia che punta alla massima affidabilità delle soluzioni proposte, Elmec Solar diventa nel 2013 premier e, in seguito, uno dei soli 4 Elite Partner SunPower, azienda che guida l'innovazione nel settore fotovoltaico globale dal 1985 grazie ai suoi prodotti di eccellenza, affidabilità, efficienza e garanzie ancora oggi ineguagliate.

Dopo un periodo complesso per il mercato delle rinnovabili, nel corso del 2016 Elmec Solar diventa il primo distributore in Italia di Tesla Energy.

Tra le tappe fondamentali che caratterizzano la storia di Elmec Solar, non si può non menzionare la firma, nel settembre del 2019, del Protocollo Lombardo per lo Sviluppo Sostenibile, volto a promuovere e impegnare gli aderenti all'applicazione del principio dello sviluppo sostenibile.

Altro traguardo rilevante per la crescita di Elmec Solar si evince nell'ambito della Certificazione B Corp, attraverso l'inserimento della Società, per ben quattro anni consecutivi, tra le aziende virtuose più attive impegnate a creare un impatto positivo verso gli stakeholder.

La Società è, inoltre, certificata:

- ISO 9001, norma internazionale standard per i Sistemi di Gestione per la Qualità;
- ISO 14001, norma internazionale volontaria che specifica i requisiti di un sistema di gestione ambientale sostenibile, green e con il minor impatto possibile sul pianeta;
- ISO 45001, standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro finalizzato a prevenire infortuni e malattie professionali.

Infine, nel 2024 Elmec Solar ha ottenuto la Medaglia di Bronzo nell'ambito della certificazione Ecovadis 2024.

1.2. La mission e i valori alla base delle attività di Elmec Solar

LA MISSION

Elmec Solar ha deciso di dedicarsi alle energie alternative, in particolare alla progettazione e installazione di impianti fotovoltaici, in quanto fermamente convinta che, oggigiorno, esse rappresentino una scelta necessaria e consapevole per il futuro.

"Immaginiamo città sostenibili con infrastrutture adeguate per il facile accesso e lo scambio di energia pulita. Consci che la strada della sostenibilità non sia più un'alternativa, vogliamo essere un player importante per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità dei nostri clienti."

I VALORI

I valori alla base delle attività di Elmec Solar sono enunciati all'interno del Codice Etico adottato dalla Società; essi orientano l'impegno dell'Azienda verso una crescita sostenibile e responsabile e possono essere così sintetizzati:

- Rispetto di leggi e regolamenti vigenti

Tutte le attività poste in essere in nome e per conto della Società devono essere svolte nel rispetto assoluto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

- Qualità dei servizi ed etica degli affari

Tutte le attività devono essere svolte con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi dei clienti, dipendenti, soci, partner commerciali e finanziari e delle collettività oltre che garantendo i più elevati standard di qualità. La Società rifiuta di sfruttare il lavoro svolto da minori di età, anche nel caso in cui tale manodopera sia prestata attraverso soggetti terzi.

- Correttezza, trasparenza e imparzialità

Nello svolgimento delle proprie attività ciascun Destinatario deve tenere una condotta ispirata alla trasparenza ed all'integrità morale e, in particolare, ai valori di onestà, correttezza e buona fede. La Società si attiene a criteri oggettivi di valutazione e ripudia ogni discriminazione basata sull'età, lo stato di salute, il sesso, la religione, la razza, le opinioni politiche e culturali.

- Ambiente di lavoro e professionalità

Elmec Solar favorisce un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza e alla collaborazione e sulla base dell'esperienza maturata, permette il coinvolgimento e la responsabilizzazione di dipendenti e collaboratori, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere e

In linea generale, il Codice Etico adottato da Elmec Solar stabilisce principi e responsabilità etiche per amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori e agenti, tra cui comportamento negli affari, politiche del personale, trasparenza contabile e controlli interni, salute, sicurezza e ambiente, riservatezza, norme etiche verso terzi e attuazione del codice.

1.3. Il Modello di Business

Elmec Solar opera nel settore dell'efficientamento energetico e, in particolare, nelle seguenti aree di business:

- Fotovoltaico;
- Sistemi di accumulo (BESS);
- Manutenzioni (O&M);
- Colonnine di ricarica.

Fotovoltaico

Elmec Solar ha consolidato il proprio ruolo come partner tecnologico per la transizione energetica delle imprese, sviluppando soluzioni fotovoltaiche mirate all'efficientamento energetico e alla riduzione dei costi. L'offerta comprende impianti a tetto progettati per valorizzare superfici aziendali inutilizzate, impianti a terra destinati a garantire maggiore potenza installabile e indipendenza energetica, interventi di revamping e repowering per aumentare l'efficienza e la produttività degli impianti esistenti, oltre a pensiline fotovoltaiche che consentono di trasformare le aree di parcheggio in risorse energetiche.

L'azienda supporta i propri clienti con diverse modalità di acquisizione — acquisto diretto, noleggio operativo e contratti Power Purchase Agreement (PPA) in cui si stabilisce per quanto tempo, a che prezzo e a quali condizioni l'energia prodotta verrà venduta e acquistata con l'obiettivo di fissare il prezzo dell'energia nel lungo periodo — e con un monitoraggio costante dei bandi e degli incentivi disponibili, facilitando l'accesso alle agevolazioni e accelerando la realizzazione degli investimenti energetici. A ciò si aggiunge altresì l'attività di gestione delle pratiche burocratiche, che libera il cliente da adempimenti complessi.

Sistemi di accumulo (BESS-Battery Energy Storage Systems)

Nel modello di business di Elmec Solar, i sistemi di accumulo rivestono un ruolo strategico poiché ampliano la catena del valore del fotovoltaico e permettono all'Azienda di offrire soluzioni energetiche integrate e ad alta efficienza. Attraverso la progettazione e l'installazione di sistemi di accumulo, Elmec Solar consente ai clienti di ottimizzare l'autoconsumo e garantire una gestione più efficiente dell'energia prodotta dagli impianti fotovoltaici, contribuendo alla riduzione dei costi energetici, garantendo la continuità operativa in caso di blackout energetici e l'abbattimento delle emissioni di CO_2. I BESS consentono, inoltre, di evitare costi per la gestione dei picchi di consumo e di partecipare ai servizi remunerati della rete elettrica nazionale. Questi sistemi rappresentano un elemento strategico nell'evoluzione verso un modello energetico sostenibile, integrandosi con le altre soluzioni offerte da Elmec Solar e facilitando l'indipendenza dalla rete elettrica.

Manutenzioni- Operation and Maintenance (O&M)

Le attività O&M rappresentano una componente fondamentale del business di Elmec Solar, che offre un pacchetto completo di interventi mirati a garantire performance elevate, sicurezza operativa e massima durata degli impianti fotovoltaici. L'Azienda, infatti, esegue la pulizia professionale dei moduli, essenziale per mantenere alta la produttività, affiancandola ad un controllo elettrico periodico per individuare tempestivamente eventuali anomalie.

Elmec Solar integra, inoltre, strumenti avanzati come la termografia, utile per identificare surriscaldamenti e prevenire guasti, offrendo supporto negli adeguamenti normativi richiesti, incluso l'obbligo del Controllore Centrale di Impianto (CCI) al fine di assicurare conformità e continuità operativa. Queste attività si inseriscono in un approccio strutturato volto a massimizzare l'investimento del cliente e a mantenere nel tempo l'efficienza degli impianti.

Colonnine di ricarica

Per Elmec Solar, l'integrazione di colonnine di ricarica per veicoli elettrici con impianti fotovoltaici rappresenta una soluzione strategica per promuovere la transizione energetica e la mobilità sostenibile. Grazie a questa sinergia, l'energia prodotta da fonti rinnovabili può essere utilizzata direttamente per alimentare i veicoli elettrici, riducendo la dipendenza dalla rete elettrica tradizionale. Le colonnine di ricarica installate da Elmec Solar sono progettate per ottimizzare l'utilizzo dell'energia generata dagli impianti fotovoltaici. I sistemi intelligenti di gestione consentono, infatti, di destinare alla ricarica l'energia prodotta in eccesso o accumulata nei sistemi di storage, massimizzando l'autoconsumo e valorizzando la produzione rinnovabile. Nei periodi in cui la produzione solare non è sufficiente a soddisfare il fabbisogno energetico, la continuità del servizio è garantita mediante il prelievo dell'energia necessaria dalla rete elettrica.

Questa integrazione offre benefici ambientali ed economici significativi per clienti privati e aziende, favorendo una mobilità a basse emissioni e una maggiore efficienza energetica.

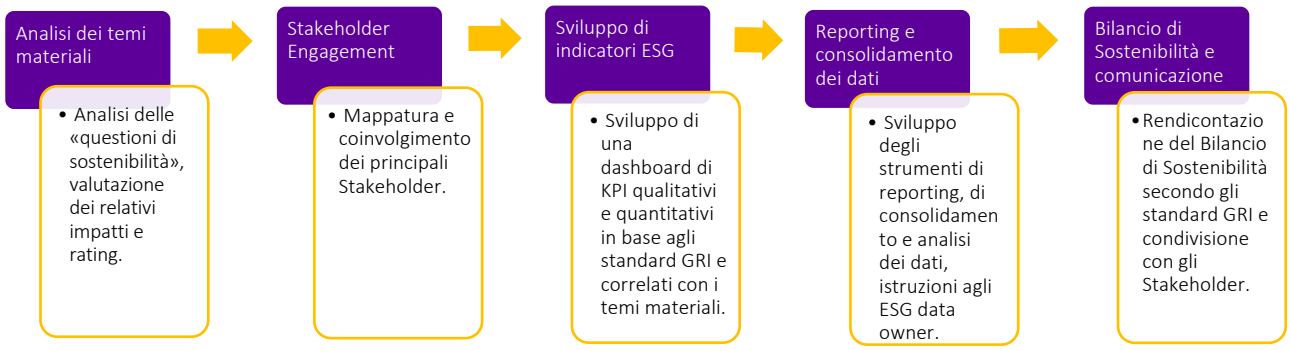
2. LA SOSTENIBILITÀ

2.1. Il percorso di sostenibilità di Elmec Solar

Nel 2024, mossa dai propri valori e dal proprio Core Business, Elmec Solar ha dato avvio al proprio percorso di sostenibilità per la redazione del suo primo Bilancio 2025. Per questo primo anno di rendicontazione, svolto su base volontaria, la Società ha deciso di avvalersi degli Standard del GRI – Global Reporting Initiative nella loro ultima versione (2021).

L'obiettivo della Società è quello di promuovere uno sviluppo sostenibile e una crescita aziendale che tengano conto dell'ambiente e delle persone coinvolte nelle attività e nei servizi offerti. Ciò implica l'adozione di un percorso strutturato verso un successo sostenibile, capace di integrare l'espansione del business, la solidità finanziaria e la sostenibilità sociale e ambientale.

Tale percorso si è sviluppato nelle seguenti attività:



2.2. L'analisi dei temi materiali

L'analisi dei temi materiali è stata svolta con riferimento ai requisiti previsti dal GRI 3, che fornisce alle organizzazioni una guida dettagliata per determinare i temi materiali che rappresentano gli impatti maggiormente significativi della propria organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

L'analisi per l'individuazione e la determinazione dei temi materiali è stata condotta attraverso le seguenti fasi:

1. Comprensione del contesto in cui opera la Società tramite approfondimenti delle sue attività e dei rapporti di business che intrattiene con i diversi stakeholder;
2. Individuazione degli impatti, effettivi (già manifestatisi ed in corso) e potenziali (che potrebbero potenzialmente manifestarsi), negativi e positivi, sulla governance, sull'ambiente e sulle persone, connessi alle attività svolte da Elmec Solar;
3. Valutazione della gravità degli impatti identificati (valutazione congiunta delle seguenti caratteristiche: entità, portata, irrimediabilità degli impatti negativi) al fine di stabilirne la priorità;
4. Prioritizzazione degli impatti al fine di determinare, sulla base del rating attribuito a ciascun impatto, i temi materiali per i quali sviluppare degli indicatori e da rendicontare.

In particolare, la valutazione degli impatti si è basata su una scala di valori compresa tra 1 e 25, data dalla moltiplicazione tra la gravità degli impatti (valori tra 1 e 5) e la loro probabilità (valori tra 1 e 5, dove 5 rappresenta gli impatti effettivi), che tiene in considerazione le strategie di mitigazione di Elmec Solar.

Un impatto è stato quindi considerato altamente rilevante, e dunque materiale, quando riporta una valutazione maggiore di 15.

Si precisa, inoltre, che i temi materiali di Elmec Solar sono stati validati a seguito dell'attività di Stakeholder Engagement. Tale percorso ha coinvolto gli stakeholder più significativi per la Società e, più precisamente:

- il personale;
- i fornitori strategici;
- i clienti.

Durante tali sessioni è stato chiesto agli Stakeholder di compilare un breve questionario volto a valutare le tematiche di sostenibilità individuate preliminarmente da Elmec Solar e ad indicare eventuali ulteriori temi considerati da loro rilevanti. Sulla base delle risultanze ottenute, la Società ha integrato i temi materiali precedentemente individuati con i seguenti due temi:

- Salute e sicurezza dei clienti e
- Diversità e pari opportunità.

Di seguito si riporta l'elenco dei temi materiali associati ad Elmec Solar con la relativa definizione:

TEMI MATERIALI			DEFINIZIONE
E	1	**Energia**	Insieme di pratiche che riguardano i consumi di energia interni ed esterni all'organizzazione, l'intensità energetica, nonché pratiche di riduzione dei consumi e dei requisiti energetici di prodotti e servizi e Core Business della Società.
E	2	**Emissioni**	Aspetti legati alle emissioni di CO_2. Sviluppo di soluzioni che riducono le emissioni di prodotti, servizi e attività (es. tecnologie low carbon, digitalizzazione, efficienza energetica, fonti rinnovabili, mobilità sostenibile). Misure per affrontare i cambiamenti climatici e mitigarne gli effetti.
E	3	**Materiali e Rifiuti**	Materiali utilizzati dall'impresa, riciclo, prodotti recuperati e imballaggi. Rifiuti generati e la loro gestione, comprese

			pratiche che si basano sulla minimizzazione degli sprechi e sulla riduzione dello scarto delle materie prime.
S	4	Salute e sicurezza sul lavoro	Insieme di condizioni e condotte da parte dell'azienda volte a ridurre, eliminare e prevenire i rischi sui luoghi di lavoro con l'obiettivo di limitare il verificarsi di infortuni e malattie professionali attraverso attività di formazione, prevenzione e sistemi di gestione della salute e sicurezza.
S	5	Occupazione e condizioni di lavoro	Approccio dell'organizzazione all'occupazione ed offerta di posti di lavoro in un ambiente di lavoro sano, sicuro e inclusivo, in termini di occupazione sicura, salari adeguati, dialogo sociale, libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, contrattazione collettiva, equilibrio tra vita professionale e vita privata, caratterizzato anche dalla presenza di benefit volti a migliorare il benessere e la qualità della vita dei lavoratori.
S	6	Diversità e pari opportunità	Accesso equo e non discriminatorio delle persone ad opportunità di sviluppo della carriera, senza svantaggi e/o condizionamenti derivanti da genere, razza, origine etnica, nazionalità, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
S	7	Comunità locali	Persone o gruppi che vivono o lavorano nella stessa area e che sono stati o potrebbero essere interessati dalle operazioni dell'impresa o dalla sua catena del valore a monte o a valle. Vengono considerate le operazioni di coinvolgimento della comunità locale.
S	8	Salute e sicurezza dei clienti	Azioni volte alla tutela della sicurezza degli utilizzatori finali al fine di evitare ogni episodio di non conformità.
G	9	Cultura d'impresa	Esprime obiettivi attraverso valori e convinzioni. Orienta le attività dell'impresa mediante idee condivise e norme di gruppo, quali valori aziendali o dichiarazioni d'intenti (mission statements) o un codice di condotta.

I temi individuati coprono tutti i pilastri della sostenibilità, includendo questioni ambientali, sociali e di governance.

2.3. Strategia e obiettivi ESG

Elmec Solar immagina un futuro in cui ogni famiglia, azienda o struttura sarà in grado di produrre energia pulita e rinnovabile, destinata all'autoconsumo o alla condivisione.

L'Azienda si pone come protagonista nella realizzazione di città sostenibili, dotate di infrastrutture capaci di facilitare la produzione, l'accesso e lo scambio di energia pulita. Consapevole che la sostenibilità non rappresenti più un'alternativa, Elmec Solar mira a essere un player di riferimento nel supportare i clienti nel raggiungimento dei loro obiettivi energetici e ambientali.

Per farlo, Elmec Solar effettua analisi approfondite dei fabbisogni energetici e delle abitudini di consumo, proponendo soluzioni su misura per ogni esigenza. L'Azienda punta a un servizio di eccellenza e assoluta affidabilità, consigliando le tecnologie più avanzate disponibili sul mercato.

La Società gestisce ogni fase dei progetti con serietà e affidabilità, accompagnando il cliente lungo tutto il percorso verso un futuro più sostenibile.

Dati i valori della Società e la natura del proprio business, Elmec Solar aspira a migliorare le proprie performance attraverso il raggiungimento di obiettivi ambientali volti al monitoraggio puntuale e alla riduzione dei consumi delle risorse impiegate.

A seguito dell'impegno a monitorare i propri parametri ambientali, Elmec Solar non esclude, a valle di eventuali variazioni delle analisi dei propri impatti, la stesura di un programma ambientale più ampio.

Nel contesto attuale, in cui la sostenibilità della catena di fornitura è diventata un criterio imprescindibile per rispondere alle crescenti aspettative normative, ambientali e di mercato, la selezione di fornitori responsabili rappresenta per ogni azienda un elemento strategico per garantire trasparenza e riduzione del proprio impatto ambientale. Elmec Solar ha perciò deciso di reperire un maggior numero di informazioni riguardo i propri fornitori ponendosi come obiettivo l'implementazione di flussi di comunicazione, mirando ad accrescere le conoscenze ambientali dei propri stakeholder, tra cui comunità interessate, fornitori e clienti. In aggiunta, Elmec Solar intende predisporre dei questionari per la valutazione dei fornitori, dove verranno attenzionate anche le procedure inerenti alla gestione degli aspetti ambientali.

Con l'introduzione del Sistema di Gestione Ambientale, Elmec Solar ha pianificato attività di sensibilizzazione ambientale relative ai fornitori chiave.

In generale, gli impegni di Elmec Solar verso l'ambiente riguardano:

- il monitoraggio e la riduzione dei consumi energetici, anche attraverso la sensibilizzazione del personale;
- la protezione dell'ambiente;
- la riduzione dell'utilizzo di materie plastiche e cartacee;
- il controllo e il rispetto degli adempimenti normativi;
- il monitoraggio delle tonnellate di CO_2 risparmiate grazie all'installazione del fotovoltaico;
- la trasparenza e la comunicazione a clienti, fornitori, collettività e autorità riguardo il quadro ambientale della Società;
- la predisposizione di misure per garantire che i fornitori/appaltatori che operano per conto dell'impresa applichino norme ambientali rispettando le procedure aziendali;
- la prevenzione e la gestione tempestiva di qualsiasi tipo di incidente ambientale attraverso l'applicazione di procedure di prevenzione e intervento, tutto questo inteso ad evitare incidenti a qualsiasi costo.

3. LA GESTIONE DEI TEMI MATERIALI E LE PERFORMANCE ESG

3.1. Gli aspetti di governance

Per assicurare una chiara e trasparente definizione dei ruoli e delle responsabilità degli organi societari, oltre a una gestione etica e sostenibile, Elmec Solar ha adottato un sistema di Corporate Governance allineato alle best practice di riferimento e all'evoluzione normativa. Tale sistema si basa sui principi di trasparenza, responsabilità e integrità.

Un modello di governo solido, orientato al lungo periodo e rispettoso dei principi etici, normativi e ambientali è essenziale per generare valore duraturo per tutti gli stakeholder. In quest'ottica, l'Azienda si impegna a rafforzare costantemente i processi decisionali, i presidi di controllo interno e la diffusione di una cultura improntata alla legalità e alla trasparenza.

In questa sezione vengono illustrate le strutture di Corporate Governance dell'organizzazione, le procedure interne e gli strumenti adottati per assicurare un coinvolgimento responsabile degli stakeholder. L'obiettivo è quello di promuovere una leadership consapevole, capace di guidare la trasformazione sostenibile dell'impresa con coerenza, accountability e una visione strategica di lungo periodo.

3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l.

La struttura di Corporate Governance adottata da Elmec Solar è fondata sul modello organizzativo tradizionale che prevede la presenza e l'attività dei seguenti organi:

- Assemblea dei soci;
- Consiglio di Amministrazione (nel seguito anche CdA);
- Società di revisione.

L'Assemblea dei Soci, composta dai soci Nuova Holding Ballerio 2 S.p.A. e Alessandro Villa, è un organo esclusivamente deliberativo nel quale si forma la volontà della società nelle materie riservate alla sua competenza dalla legge o dallo statuto.

Come rappresentato nella seguente tabella, il capitale sociale di Elmec Solar S.r.l. risulta così suddiviso tra i soci:

Soci	
Nuova Holding Ballerio 2 S.p.A.	85%
Alessandro Villa	15%

Il Consiglio di Amministrazione rappresenta il massimo organo di governo a cui è devoluta in via esclusiva la gestione dell'impresa sociale nonché il potere di compiere tutte le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ad eccezione di quelle che non siano riservate dalla legge all'assemblea.

Il CdA è composto da tre amministratori, di cui uno ricopre anche il ruolo di socio minoritario; essi sono dotati dei requisiti di eleggibilità e onorabilità previsti dalla legge e dalle altre disposizioni applicabili.

Consiglio di Amministrazione				
Membri	Carica ricoperta	Membro esecutivo / non esecutivo	Indipendenza	Permanenza in carica

Alessandro Villa	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Esecutivo	Non indipendente	dal 02/04/2015
Alessandro Ballerio	Consigliere Delegato	Esecutivo	Non indipendente	dal 09/12/2010
Andrea Bottelli	Consigliere	Esecutivo	Indipendente	dal 23/09/2019

La funzione di controllo contabile e revisione legale dei conti è, invece, affidata alla società di revisione, KPMG S.p.A. la quale verifica la regolarità contabile e la veridicità delle voci del bilancio di esercizio.

Elmec Solar ha poi nominato un Organismo di Vigilanza Monocratico nella persona dell'Avv. Emilio Sani, luminare del settore da decine di anni, con il compito di vigilare sull'efficacia e osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato dalla Società.

3.1.2. Cultura d'Impresa

Il Consiglio di Amministrazione di Elmec Solar in applicazione del D. Lgs. 231/01, che introduce nell'ordinamento giuridico la responsabilità amministrativa degli enti per reati commessi, in Italia e all'estero da soggetti apicali (amministratori) e da soggetti sottoposti al controllo dei soggetti apicali (dipendenti), ha approvato il Modello di organizzazione, gestione e controllo di Elmec Solar.

Tale Modello contiene le procedure stabilite per ridurre il rischio di commissione di reati nel contesto delle attività sensibili individuate dalla Società nell'analisi dei rischi di reato 231 effettuata. Periodicamente la Società provvede ad aggiornare il documento per rispondere a eventuali cambiamenti normativi intervenuti e rilevanti per Elmec Solar oltre che per adeguarlo all'organizzazione aziendale.

A tal fine, è stato altresì nominato un Organismo di Vigilanza monocratico esterno con il compito di vigilare sulla corretta applicazione dello stesso e delle procedure ivi contenute. La Società garantisce la puntuale diffusione del modello attraverso l'erogazione di corsi di formazione rivolti a tutto il personale dipendente e la pubblicazione sulla intranet aziendale.

La Società ha poi adottato un proprio Codice Etico che definisce i principi etici fondamentali, le regole di comportamento e di condotta da seguire nella gestione delle attività (interne e verso terzi) e le modalità di attuazione e controllo e, in conformità al D. Lgs. 24/2023, ha adottato una Procedura di Whistleblowing che disciplina le modalità e i canali interni attraverso i quali il segnalante può presentare segnalazioni relative ad atti, comportamenti o omissioni che possono ledere l'interesse pubblico o l'integrità di Elmec Solar.

Tali documenti sono disponibili sul sito internet al seguente link: https://www.elmecsolar.com/note-legali.html.

Nel corso degli esercizi 2024 e 2025 non sono stati rilevati episodi di non compliance con leggi e/o regolamenti che hanno visto coinvolta Elmec Solar. Parimenti, non si sono verificate criticità o situazioni tali da richiedere comunicazioni, segnalazioni o interventi correttivi da parte di Autorità competenti.

3.2. Gli aspetti di natura ambientale

3.2.1. Energia

In un contesto energetico in rapida evoluzione, Elmec Solar si conferma un abilitatore fondamentale della transizione verso le fonti rinnovabili, contribuendo a rendere l'energia solare sempre più accessibile, efficiente e sostenibile per clienti, comunità e territori.

Tutte le sedi in cui opera Elmec Solar sono dotate di impianti di energia rinnovabile, quali pannelli fotovoltaici e sistemi geotermici, che garantiscono forniture di energia rinnovabile autoprodotta agli uffici, nonché sistemi di domotica che permettono di ottimizzare ulteriormente l'uso dell'energia.

Inoltre, in tutte le sedi sono stati sostituiti i vecchi corpi luminosi con lampade LED di nuova generazione, garantendo un risparmio del 50% rispetto alle lampade tradizionali.

Al fine di ottimizzare i trasporti e ridurre i consumi, Elmec Solar ha adottato sistemi di videoconferenza che permettono ai dipendenti e agli stakeholder di collegarsi da remoto quando necessario. Inoltre, la Società è dotata di una flotta auto composta anche da auto ibride e diesel e, viene incentivato il carpooling tra dipendenti.

I consumi di energia elettrica di Elmec Solar sono stati stimati sulla base dei consumi di Elmec Informatica e del numero di dipendenti di Elmec Solar; ciò in quanto le sopracitate Società condividono i medesimi uffici da ottobre 2024, dati in locazione da HINFO S.p.A. ad entrambe.

Di seguito si riportano i consumi energetici di Elmec Solar durante l'anno di riferimento in comparazione con l'anno 2024, precisando che la Società non risulta intestataria di bollette di energia elettrica:

CONSUMI ENERGETICI E CALCOLO EMISSIONI GHG (SCOPE 1 E SCOPE 2)

GRI 302-1

Consumo Energia indiretta	UM	2025	2024
Elettricità	**Mega Joule**	297.988,36	489.840,03
**Di cui con certificazione GO*	**Mega Joule**	167.118,55	0
**Di cui da pannelli fotovoltaici*	**Mega Joule**	130.869,82	0
Combustibili fossili			
Benzina	**Mega Joule**	202.176,10	193.765,43
Gasolio	**Mega Joule**	245.862,88	219.133,20
Energia rinnovabile			
Elettricità da fonte rinnovabile autoprodotta e consumata	**Mega Joule**	0	0
Totale Energia Elettrica consumata	**Mega Joule**	297.988,36	489.840,03
Totale Energia consumata	**Mega Joule**	615.157,52	902.738,66

*Per quanto riguarda i consumi di energia elettrica, si specifica che la quota coperta da certificazione GO (Energia elettrica rinnovabile con Garanzia d'Origine) è disponibile grazie ai certificati acquistati da Elmec Informatica, così come la quota proveniente da pannelli fotovoltaici non è considerata autoprodotta in quanto sono anch'essi di proprietà di HINFO S.p.A.

Come si evince dalla tabella soprastante, le iniziative messe in atto in ambito di efficientamento energetico hanno consentito a Elmec Solar di ridurre notevolmente i propri consumi di energia elettrica (-39%) rispetto all'anno precedente. Parallelamente, grazie al contributo di Elmec Informatica e HINFO S.p.A., il 100% dell'energia elettrica utilizzata da Elmec Solar nel 2025 è riconducibile a fonti rinnovabili, mediante energia autoprodotta da impianti fotovoltaici e approvvigionamenti coperti da certificati di Garanzia d'Origine (GO).

In generale, rispetto al 2024, i consumi energetici di Elmec Solar nel 2025 sono diminuiti del 17%, grazie anche al trasferimento, avvenuto ad ottobre 2024, in un nuovo edificio caratterizzato da una maggiore efficienza energetica. Difatti, la nuova sede beneficia della presenza di sistemi di illuminazione a LED, di una migliore organizzazione degli spazi e di un maggiore sfruttamento della luce naturale, favorendo così un utilizzo più efficiente dell'energia. Si precisa che i dati relativi ai consumi del 2024 includono anche quelli relativi ad un piccolo Data Center ubicato nella precedente sede che, pur avendo dimensioni limitate, va ad incidere sul livello complessivo dei consumi energetici.

Nel 2025, i consumi di combustibili hanno registrato un lieve aumento rispetto all'anno precedente, pari al 4% per la benzina e al 12% per il diesel; tale aumento è riconducibile al maggior numero di viaggi effettuati. Tuttavia, si segnala che la Società ha migliorato l'efficienza del proprio parco auto, registrando un incremento dei chilometri percorsi per litro di carburante consumato e, quindi, una maggiore efficienza nell'utilizzo dei combustibili.

Elmec Solar si impegna a rispettare, monitorare e a ridurre gli impatti ambientali, diretti e indiretti, e, ove possibile, i propri consumi energetici mettendo a disposizione dei propri clienti prodotti pensati prevalentemente per offrire una maggiore sostenibilità nella produzione di energia e un aumento dell'efficientamento energetico, in primo luogo i pannelli fotovoltaici, che rappresentano il Core Business.

3.2.2. Emissioni

La gestione delle emissioni rappresenta per l'Azienda un ambito centrale del proprio impegno verso la mitigazione del cambiamento climatico. In quanto leader in un settore che abilita la diffusione dell'energia rinnovabile, la Società riconosce l'importanza di monitorare, ridurre e rendicontare in modo trasparente le proprie emissioni dirette e indirette lungo l'intera catena del valore, contribuendo così a un modello energetico più pulito e responsabile.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni Scope 1 fanno riferimento ai coefficienti pubblicati da DEFRA UK, ovvero il Dipartimento dell'ambiente, dell'alimentazione e degli affari rurali che ogni anno pubblica fattori di emissione aggiornati per le diverse categorie di combustibile.

Le emissioni indirette (Scope 2) sono state calcolate sulla base dei consumi di energia. Il fattore di emissione utilizzato per il calcolo Location Based è stato pubblicato da ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale), mentre il fattore utilizzato per il calcolo Market Based è pubblicato annualmente da AIB – Association of Issuing Bodies.

Per il calcolo delle Emissioni di Scope 2 Location Based sono stati raccolti i dati dei consumi di energia e successivamente moltiplicati per i fattori di emissione selezionati, in questo caso ISPRA Location Based, effettuando le conversioni necessarie per adeguare le unità di misura dei consumi all'unità di misura del fattore di emissione. Le Emissioni di Scope 2 Market Based sono state calcolate utilizzando come fattore di emissione il Residual Mix, ovvero il mix residuo specifico di ciascun Paese che mostra le fonti di approvvigionamento elettrico non coperte da garanzie di origine (GO o altri meccanismi di tracciamento affidabili), le quote di energia coperte da GO, infatti, vengono conteggiate nel metodo Market Based utilizzando un fattore di emissione pari a zero.

Nella seguente tabella sono riportate le emissioni GHG di Scope 1 e 2:

GRI 305

	2025	2024
SCOPE 1	t $CO_{2\,EQ}$	t $CO_{2\,EQ}$
Benzina	13,02	12,57

Gasolio	17,66	15,38
TOTALE SCOPE 1	**30,68**	**27,95**

SCOPE 2	t $CO_{2\,EQ}$	t $CO_{2\,EQ}$
Scope 2 - Location Based	10,06	28,76
Scope 2 - Market Based	-	68,17
TOTALE SCOPE 1 e 2 (Location Based)	**40,74**	**56,72**
TOTALE SCOPE 1 e 2 (Market Based)	**30,68**	**96,12**

Come emerge dalla tabella soprastante, le emissioni di Scope 1, direttamente collegate ai consumi di combustibili fossili, sono aumentate del 10% nel 2025. Al contrario, le emissioni di Scope 2, a seguito delle quote di energia rinnovabile di cui la Società ha usufruito grazie a Elmec Informatica e a HINFO S.p.A., nonché della riduzione dei consumi, sono diminuite del 65% secondo il calcolo Location Based e si sono azzerate secondo il calcolo Market Based, poiché tutta l'energia elettrica utilizzata nel 2025 proviene da fonti rinnovabili certificate o da produzione tramite pannelli fotovoltaici.

3.2.3. Materiali e rifiuti

La gestione dei rifiuti assume oggi un ruolo strategico quando si parla di sostenibilità. Anche per le aziende non produttive come Elmec Solar il tema dei rifiuti e dei materiali ricopre un ruolo chiave nell'ambito della propria catena del valore, sia in ambito di smaltimento dei pannelli obsoleti sia rispetto ai materiali utilizzati e la loro origine. L'espansione del solare, infatti, sta generando un crescente volume di materiali da trattare lungo l'intero ciclo di vita dei moduli.

L'inevitabile aumento dei pannelli avviati a fine vita richiede un approccio responsabile e conforme alle normative più recenti, che sottolineano l'importanza di processi strutturati di recupero e riciclo per evitare rischi ambientali come la lisciviazione di metalli pesanti e massimizzare il recupero di materiali preziosi quali vetro, silicio e alluminio.

Non essendo una Società produttiva, Elmec Solar produce una quantità di rifiuti minima per le sue dimensioni. Inoltre, i pannelli fotovoltaici non funzionanti vengono ritirati dalla Società e smaltiti direttamente dal fornitore degli stessi, in modo da assicurare il corretto ciclo di smaltimento e recupero dei materiali. Infatti, un'elevata percentuale dei materiali che compongono un pannello fotovoltaico è riciclabile. Con il tempo il silicio perde le sue proprietà di conduttore e può essere utilizzato in altri settori, mentre l'alluminio riciclato può rimanere nella stessa filiera.

Infine, alcuni rifiuti sono un vuoto a rendere come, ad esempio, le bobine di legno dei cavi elettrici.

Gli impatti potenziali che potrebbero derivare dalla Società dipendono da un'eventuale scorretta gestione dei rifiuti, anche in virtù dei frequenti aggiornamenti delle normative in merito.

Si riporta di seguito il dettaglio dei rifiuti generati da Elmec Solar durante il 2025:

GRI 306-3	**Rifiuti prodotti**			
Rifiuti per tipologia	**2025**		**2024**	
Unità di misura: kg	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Apparecchiature fuori uso	0	3.355	1.440	4.901
Imballaggi	0	26.730	0	6.020
Batterie e accumulatori	0	25	0	0
Rifiuti da costruzione e demolizione	0	0	0	5.920
Totale rifiuti	**0**	**30.085**	**1.440**	**16.841**

Tutti i rifiuti prodotti da Elmec Solar nel 2025 sono classificati come non pericolosi e sono composti prevalentemente da imballaggi residui delle attività di trasporto e montaggio dei pannelli (89%). Nel 2025, la crescita del volume degli ordini B2B ha comportato un maggiore utilizzo di pallet per il trasporto dei pannelli fotovoltaici e, conseguentemente, un aumento dei quantitativi avviati a smaltimento.

Solo nel 2024 una quota marginale delle apparecchiature fuori uso inviate a recupero comprendeva rifiuti pericolosi. Nel 2024, inoltre, sono presenti dei rifiuti derivanti dai lavori di costruzione del nuovo edificio che ospita tuttora Elmec Solar, si tratta quindi di rifiuti non comuni nell'ambito delle attività della Società.

I rifiuti generati vengono interamente destinati a operazioni di recupero attraverso operatori terzi specializzati e debitamente autorizzati, assicurando il corretto reinserimento dei materiali nei cicli di recupero.

GRI 306-4 **Rifiuti inviati a recupero**

	2025						2024					
Rifiuti inviati a recupero	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi			Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
Unità di misura: kg	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale
Preparazione per il riuso	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%
Riciclo	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%
Altre operazioni di recupero	0	0	0%	0	30.085	100%	0	1440	100%	0	**16841**	100%
Totale rifiuti riciclati-riutilizzati	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**30.085**	**100%**	**0**	**1.440**	**100%**	**0**	**16.841**	**100%**

GRI 306-5 **Rifiuti destinati allo smaltimento**

	2025						2024					
Rifiuti smaltiti	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi			Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
Unità di misura: kg	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale
Totale rifiuti smaltiti (incenerimento, discarica o altre forme di smaltimento)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Infine, Elmec Solar, a seguito dei progetti di installazione dei pannelli fotovoltaici, ritira la maggior parte dei bancali con cui questi ultimi vengono consegnati e riutilizza quelli ancora in buono stato in altri processi di installazione e trasporto sui tetti per bilanciare il peso dei pannelli stessi. La percentuale di prodotti e materiali recuperati nel corso del 2025 è rimasta stabile e in linea con l'anno precedente:

GRI 301-3 **Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento**

	2025	2024
Prodotti e materiali di confezionamento recuperati sul totale dei prodotti venduti	80%	80%

3.2.4. Altri aspetti ambientali: le risorse idriche

L'acqua rappresenta una risorsa naturale fondamentale per la vita, per gli ecosistemi e per lo sviluppo delle attività economiche. In un contesto caratterizzato da crescenti pressioni sulle risorse idriche e dagli effetti del cambiamento climatico, il monitoraggio e la gestione responsabile dei consumi d'acqua assumono un ruolo sempre più rilevante per le organizzazioni.

Nonostante il tema delle risorse idriche non sia risultato materiale a seguito dell'analisi svolta da Elmec Solar, la Società misura e rendiconta i propri consumi idrici, riferiti esclusivamente ai servizi idrico-sanitari.

GRI 303-2	
Metri cubi (m3)	2025
Acque di superficie (incluse acque piovane raccolte e immagazzinate direttamente dalla Società)	0
Acque sotterranee	0
Acqua di mare	0
Acqua prodotta internamente	0
Acqua di terze parti (fornitura acqua comunale o altre aziende fornitrici)	121,25
Totale prelievi idrici	**121,25**

Tutta l'acqua utilizzata proviene dalla fornitura comunale e viene poi scaricata nelle condotte municipali.

3.3. Gli aspetti sociali

Per Elmec Solar, la gestione del personale rappresenta un elemento fondamentale per il successo aziendale. Difatti, la Società opera con l'obiettivo primario di garantire benessere, inclusione, pari opportunità e sicurezza nei luoghi di lavoro oltre che dei propri clienti e nell'ottica di sostenere le comunità e i territori in cui è presente.

In questa sezione, vengono rappresentate le iniziative messe in atto dalla Società nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione e i risultati raggiunti a favore e a tutela del proprio personale.

3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro

Come previsto nel proprio Codice Etico, per Elmec Solar la gestione e lo sviluppo delle proprie risorse umane rappresenta un fattore strategico. Per tali motivi, la Società mira a garantire le migliori condizioni di lavoro possibili per il proprio personale adottando criteri di imparzialità, merito, competenza e professionalità nell'ambito di qualunque decisione inerente ai rapporti di lavoro con i propri dipendenti e/o collaboratori.

La Società ha sede legale a Brunello (VA) e sede operativa a Buguggiate (VA).

Tutta la popolazione aziendale, pari a 26 dipendenti di cui 14 uomini e 12 donne, è assunta tramite regolare contratto di lavoro secondo il CCNL – Contratto Collettivo settore Commercio, in conformità alle disposizioni vigenti in materia. Non vi sono, pertanto, casistiche di dipendenti non inquadrati in contratti collettivi.

Anche con riguardo al numero di giorni di preavviso, la Società risulta in linea con quanto previsto dal CCNL di riferimento assicurando 20 giorni di preavviso per gli Impiegati e 45 giorni per i Manager.

La tabella sottostante rappresenta la composizione dell'organico di Elmec Solar al 31 dicembre 2025 distinguendo i dipendenti per genere e tipologia contrattuale, in comparazione con il 2024. La maggior parte

del personale risulta assunta con contratto a tempo pieno, mentre solo 4 dipendenti sono impiegati con contratto part-time.

Dipendenti

GRI 2-7

Regione	2025			2024		
	U	D	Totale	U	D	Totale
Italia, Lombardia, Varese	14	12	**26**	13	11	24

	2025			2024		
	U	D	Totale	U	D	Totale
Tempo indeterminato	13	12	**25**	12	11	**23**
Tempo determinato	1	0	**1**	1	0	**1**
Totale	**14**	**12**	**26**	**13**	**11**	**24**
A tempo pieno	14	8	22	13	8	21
Part - time	0	4	4	0	3	3
A ore non garantite	0	0	0	0	0	0
Totale	**14**	**12**	**26**	**13**	**11**	**24**

Nel 2025 la forza lavoro di Elmec Solar ha subito un leggero aumento pari all'8%; tale incremento ha interessato in eguale misura la compagine maschile e femminile.

La tabella sottostante mostra il totale dei dipendenti suddiviso per genere, per categoria di inquadramento professionale e per età al 31 dicembre 2025, in comparazione con il 2024, in termini di personale assunto, uscito e avanzamenti di carriera.

Occupazione e condizioni di lavoro

GRI 401-1

Assunzione nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti

	U	D	Totale
Dipendenti al 31/12/2024	13	11	24
Assunti nel 2025	2	1	3
Usciti nel 2025	1	0	1
Dipendenti al 31/12/2025	14	12	26

	Operai		Impiegati		Dirigenti		Totale
	U	D	U	D	U	D	
Dipendenti al 31/12/2024	0	0	8	11	5	0	24
Assunti nel 2025	0	0	2	1	0	0	3
Usciti nel 2025	0	0	1	0	0	0	1
Avanzamenti di carriera nel 2025	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti al 31/12/2025	0	0	9	12	5	0	26

	Fino a 30 anni		31-40 anni		41-50 anni		Sopra i 50 anni		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	
Dipendenti al 31/12/2024	3	2	0	8	8	0	2	1	24

Assunti nel 2025	2	1	0	0	0	0	0	0	3
Usciti nel 2025	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cambi gruppo età	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti al 31/12/2025	5	3	0	8	7	0	2	1	26

Per la gestione del personale e l'attuazione delle politiche aziendali, Elmec Solar si avvale del supporto di Elmec Informatica con la quale ha sottoscritto un contratto di servizi. Nello specifico, tra le principali attività gestite dalla funzione HR di Elmec Informatica vi rientrano oltre alla definizione e la revisione delle policy e delle procedure in ambito HR, la gestione della formazione e dello sviluppo professionale dei dipendenti, la gestione delle relazioni sindacali e la gestione del processo di selezione e recruitment delle nuove risorse.

Elmec Solar riconosce, inoltre, l'importanza di garantire un ambiente di lavoro confortevole e stimolante per garantire la produttività e l'esperienza lavorativa dei dipendenti. A tal proposito, la Società ha definito politiche e procedure per la gestione del benessere oltre che iniziative di welfare a favore dei propri dipendenti, al fine di favorire un ambiente di lavoro sano e piacevole. In particolare, l'Azienda offre diversi benefit ai propri dipendenti, tra cui a titolo esemplificativo:

- Casetta dell'acqua gratuita per tutti i dipendenti con possibilità di utilizzo non solo durante l'orario lavorativo ma anche per rifornirsi e portare l'acqua a casa;
- Orto in azienda;
- Emporio Elmec4You dove è possibile acquistare prodotti locali di stagione a prezzi agevolati;
- Mercatino del riuso (vestiti/oggetti) gratis o a pagamento;
- Buytech Bazar per l'acquisto di materiale informatico ricondizionato scontato;
- Detersivi ecologici tramite distributori self-service contribuendo in modo significativo all'eliminazione della plastica;
- Convenzione con Tigros per ritiro spesa online in azienda;
- Ristorante aziendale – Elmec Bistrot a zero sprechi;
- Palestra aziendale, aperta gratuitamente a tutti i dipendenti, offre orari flessibili, in modo da permettere di mantenere uno stile di vita sano ed equilibrato.
- Sala Yoga;
- Medico in azienda presente 2gg/settimana, disponibile per consulti personali e visite;
- Supporto psicologico;
- Visite di prevenzione azzurra gratuite per tumori prettamente maschili;
- Visite di prevenzione rosa gratuite per tumori prettamente femminili;
- Settimana della sostenibilità (feste ed eventi).

Molte delle predette iniziative come, a titolo esemplificativo, l'installazione di cassette dell'acqua, la possibilità di acquistare detersivi ecologici alla spina e la presenza di un mercatino del riuso sono a favore della sostenibilità.

Inoltre, nell'ottica di garantire un corretto bilanciamento tra vita privata e lavorativa, la Società concede ai propri dipendenti la possibilità di svolgere un giorno di lavoro a settimana in smartworking, previa richiesta e accordo personale.

La Società garantisce per tutto il personale regolarmente assunto il versamento della contribuzione previdenziale e, per tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato, l'assistenza sanitaria in linea con il CCNL di riferimento.

Nel corso dell'anno 2025, su un totale di 26 dipendenti, di cui uno assunto a tempo determinato, un solo dipendente ha usufruito del congedo parentale.

Infine, tra i benefici previsti, si precisa che l'Amministratore Delegato gode di una quota di partecipazione al capitale sociale nonché di un'assicurazione sulla vita e di una copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità.

Elmec Solar infine si assicura che tutti i propri fornitori garantiscano ai propri dipendenti il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva.

3.3.2. Diversità e pari opportunità

Elmec Solar promuove una cultura aziendale inclusiva, che valorizza la diversità di background, di genere e di opinione, al fine di creare un ambiente di lavoro equo e produttivo per tutti i dipendenti oltre che salutare e sicuro. La diversità viene vista dalla Società come un valore importante da preservare e valorizzare per favorire il proprio sviluppo.

Come previsto, infatti, nel proprio Codice Etico, Elmec Solar vieta qualsiasi pratica discriminatoria nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale adottando criteri di oggettività, competenza e professionalità e applicando il principio di pari opportunità senza alcun tipo di favoritismo.

A tutti i dipendenti vengono, infatti, offerte pari opportunità e sviluppi professionali, sulla base del merito e del potenziale individuali nel rispetto delle normative contrattuali.

Per quanto concerne la diversità di composizione dell'organico in termini di genere e di gruppo di età, si rimanda alla tabella sottostante. In particolare, da una disamina della stessa ciò che emerge è che nel 2025 su un totale di 26 dipendenti, 12 sono donne. Il predetto dato viene mostrato, inoltre, suddividendo il personale per gruppo di età in comparazione con l'anno precedente. Da tale confronto, emerge un incremento di 3 unità nella fascia fino a 30 anni (di cui 2 uomini e 1 donna) e l'uscita di un'unità nella fascia di età compresa tra i 41 e i 50 anni. La Società non si avvale del supporto di lavoratori non dipendenti.

Diversità e pari opportunità

GRI 405-1 **Diversità tra i dipendenti**

Dipendenti per genere e gruppo di età	Fino a 30 anni		%	31-40 anni		%	41-50 anni		%	Sopra i 50 anni		%	Totale per Genere				Totale Dipendenti
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	%	D	%	
Dipendenti al 31/12/2024	3	2	**21%**	0	8	**33%**	8	0	**33%**	2	1	**13%**	13	**54%**	11	**46%**	24
Dipendenti al 31/12/2025	5	3	**30,8%**	0	8	**30,8%**	7	0	**26,9%**	2	1	**11,5%**	14	**54%**	12	**46%**	26

Al 31 dicembre 2025, il Consiglio di Amministrazione risulta composto da tre amministratori, tutti di genere maschile e appartenenti alla fascia di età superiore ai 50 anni. Sebbene il CdA sia attualmente composto esclusivamente da uomini, la Società promuove principi di pari opportunità, inclusione e non discriminazione nei processi di selezione, nomina e gestione delle risorse, garantendo parità di trattamento indipendentemente da genere, età o altre caratteristiche personali.

GRI 405-1

Diversità degli organi di governo

Componenti del Consiglio di Amministrazione per genere e gruppo di età	Fino a 30 anni		%	31-40 anni		%	41-50 anni		%	Sopra i 50 anni		%	Totale per Genere				Totale
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	%	D	%	
Amministratori al 31/12/2024	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	3	0	100%	3	100%	0	0%	3
Amministratori al 31/12/2025	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	3	0	100%	3	100%	0	0%	3

Relativamente, invece, alla percentuale di dipendenti che, nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione, hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera, si rimanda ai dati riportati nella tabella sottostante.

GRI 404-3

Percentuale dei dipendenti che ricevono regolarmente review sulle performance e sullo sviluppo di carriera

	Impiegati		Dirigenti	
	U	D	U	D
Dipendenti che hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera	9	12	5	0
Totale dipendenti	9	12	5	0
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera	100%	100%	100%	-

Tutti i dipendenti di Elmec Solar ricevono una review delle performance due volte all'anno. Questo processo periodico consente di monitorare in modo strutturato il raggiungimento degli obiettivi, valorizzare i risultati ottenuti e individuare eventuali aree di miglioramento. Le review rappresentano, inoltre, un momento di confronto tra dipendente e responsabile, favorendo la crescita professionale e l'allineamento con le priorità aziendali.

Il rapporto tra la retribuzione totale del soggetto più pagato all'interno dell'organizzazione e la mediana della retribuzione annuale di tutti i dipendenti (ad eccezione del soggetto più pagato) è rappresentato nella tabella seguente; la stessa metodologia è stata utilizzata altresì per rappresentare il rapporto tra l'incremento della retribuzione massima rispetto all'incremento medio delle restanti retribuzioni. In particolare, nel 2025 l'incremento della retribuzione totale del soggetto più pagato all'interno dell'organizzazione è riconducibile alla percezione e al riconoscimento da parte di quest'ultimo di bonus di performance.

GRI 2-21

Rapporto tra la remunerazione totale del soggetto più pagato all'interno dell'organizzazione e la media della remunerazione dei dipendenti dell'organizzazione, con l'esclusione del soggetto più pagato	2025(€)	2024 (€)	Delta

Remunerazione totale del soggetto più pagato all'interno dell'organizzazione	202.794	157.778	29%
Mediana della remunerazione dei dipendenti dell'organizzazione, con l'esclusione del soggetto più pagato	29.688	33.733	-12%
Rapporto della compensazione annuale tra la remunerazione maggiore e la mediana delle remunerazione	**6,8**	**4,7**	

A differenza degli uomini, tra i quali sono presenti anche figure dirigenziali, le donne risultano presenti esclusivamente nella categoria degli impiegati. Questa diversa distribuzione tra le categorie professionali incide in modo significativo sui valori medi complessivi delle retribuzioni contribuendo ad ampliare il divario retributivo rilevato a livello aggregato. L'analisi condotta limitatamente alla popolazione impiegatizia evidenzia, infatti, differenze retributive tra donne e uomini sensibilmente più contenute rispetto a quelle osservate sull'intera popolazione aziendale. Inoltre, nel 2025 il divario retributivo risulta ulteriormente diminuito rispetto all'anno precedente, confermando una tendenza al progressivo avvicinamento dei livelli retributivi all'interno della medesima categoria professionale.

Alla luce di ciò, l'assenza di donne nelle posizioni dirigenziali influenza in modo significativo gli indicatori di gender pay gap, poiché la presenza di uomini anche nei ruoli di maggiore responsabilità e nelle fasce retributive più elevate determina un incremento della retribuzione media maschile complessiva. Di conseguenza, il differenziale retributivo osservato appare prevalentemente riconducibile alla diversa rappresentanza nei ruoli apicali piuttosto che a effettive differenze retributive a parità di categoria professionale.

GRI 405-2

Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

	U	D	Ratio donne su uomini
RAL medio annuo dipendenti al 31/12/2024	156.120,00	23.788,00	**15%**
Retribuzione complessiva annua media dipendenti al 31/12/2024	273.411,00	26.385,00	**10%**

Impiegati			
	U	D	Ratio
RAL medio annuo dipendenti al 31/12/2024	28.329,00	23.788,00	**-16%**
Retribuzione complessiva annua media dipendenti al 31/12/2024	37.844,00	26.385,00	**-30%**

GRI 405-2

Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

	U	D	Ratio donne su uomini
RAL medio annuo dipendenti al 31/12/2025	163.488,00	25.758,00	**16%**
Retribuzione complessiva annua media dipendenti al 31/12/2025	286.632,00	27.655,00	**10%**

Impiegati		
U	D	Delta

RAL medio annuo dipendenti al 31/12/2025	26.711,00	25.758,00	**-4%**
Retribuzione complessiva annua media dipendenti al 31/12/2025	27.032,00	27.655,00	**2%**

Elmec Solar adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di molestia, discriminazione o comportamento lesivo della dignità della persona, sia di natura psicologica, fisica o sessuale. A tal fine, la Società promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, impegnandosi a prevenire ogni forma di abuso attraverso l'adozione di adeguate misure organizzative, attività di sensibilizzazione e strumenti di tutela a favore dei propri collaboratori.

La Società, infine, mette a disposizione dei propri dipendenti:

- Assorbenti gratuiti;
- Bonus mamma per tutelare la maternità;
- Sedi senza barriere per promuovere la socializzazione, lavoro e movimento senza barriere fisiche, sensoriali e cognitive;
- Contaminazione e approfondimenti interculturali per sensibilizzare su tematiche legate all'inclusività.

3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori

Altro pilastro fondamentale della strategia di sostenibilità di Elmec Solar è rappresentato dalla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. A tal proposito, la Società promuove comportamenti responsabili e sicuri e adotta tutte le misure di sicurezza necessarie richieste dall'evoluzione tecnologica per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione di cui al D. Lgs. 81/2008 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Difatti, come enunciato nel proprio Codice Etico, la Società diffonde in modo sistematico la "cultura" della salute attraverso momenti formativi e di comunicazione programmati dal RSPP ed erogati da fornitori specifici nell'ottica di garantire un aggiornamento continuo oltre che il rispetto degli obblighi imposti dal D. Lgs 81/2008 come, a titolo esemplificativo, la formazione PIMUS per gli addetti al montaggio e smontaggio di strutture in quota.

Elmec Solar opera in conformità a un Sistema di Gestione Integrato che include Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato secondo gli standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023. Tutti i dipendenti rientrano nel perimetro di applicazione del sistema di gestione sulla salute e sicurezza. L'efficacia e la corretta attuazione di tale sistema sono oggetto di monitoraggio periodico da parte della Società mediante audit specifici, svolti sia internamente sia da organismi indipendenti di certificazione accreditati.

In particolare, con riguardo alla salute e sicurezza, Elmec Solar è fortemente impegnata nel prevenire e ridurre i rischi derivanti dalle attività lavorative interne ed esterne:

- svolgendo attività di formazione e sensibilizzazione del personale;
- monitorando gli infortuni ed i mancati incidenti, analizzandone le cause al fine di prevenirli;
- svolgendo attività di aggiornamento continuo della valutazione dei rischi;
- prevenendo e gestendo tempestivamente qualsiasi tipo di incidente attraverso l'applicazione di procedure specifiche di intervento;
- prevenendo incidenti, infortuni e malattie professionali a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori aziendali;
- impegnandosi a garantire la partecipazione e la consultazione di tutti i lavoratori presenti in merito a tematiche di tutela della salute e sicurezza;

- coinvolgendo pienamente tutte le persone che lavorano nel suo interesse e fornendo consapevolezza sull'influenza che il proprio operato ha sulla qualità dei servizi forniti, e sugli aspetti ambientali significativi ed ai rischi per la salute e la sicurezza legati all'attività lavorativa;
- predisponendo misure per garantire che i fornitori/appaltatori che operano per conto dell'impresa applichino norme di sicurezza rispettando le procedure aziendali;
- valutando in anticipo le implicazioni per la tutela della salute e della sicurezza per i lavoratori legate alle nuove attività e ai nuovi processi.

Per maggiori dettagli si rimanda alla politica integrata aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza adottata da Elmec Solar disponibile al seguente link: https://www.elmecsolar.com/note-legali.html

La Società, nel pieno rispetto di quanto prescritto per legge, ha nominato le seguenti figure:

- Datore di Lavoro (DdL);
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- Medico Competente (MC);
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS);
- Addetti emergenze.

Nello specifico, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) viene coinvolto nell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) al fine di fornire supporto e suggerimenti utili per l'identificazione dei pericoli e la riduzione dei rischi. In tale fase, vengono prese in considerazione anche le segnalazioni spontanee rilasciate dai lavoratori alle figure preposte alla sicurezza.

Nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione, Elmec Solar non ha registrato alcun infortunio a danno del proprio personale dipendente e nessuna malattia professionale che abbia comportato l'assenza dal posto di lavoro di propri lavoratori.

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

	Numero di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			Numero di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			Numero di infortuni (non-dipendenti)			Numero totale di infortuni sul lavoro		
	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale
Infortuni mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi tra i 40 ed i 120 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi < 40 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale infortuni sul lavoro registrati nel periodo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI 403-10 Malattie professionali

Tipologia di malattie professionali per:	Numero di malattie professionali (dipendenti a tempo indeterminato)			Numero di malattie professionali (dipendenti a tempo determinato)			Numero totale di malattie professionali		
	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale

Casi di malattie professionali rilevati	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Casi di malattie professionali mortali	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Totale casi malattie professionali	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

	Giorni di assenza (dipendenti a tempo indeterminato)			Giorni di assenza (dipendenti a tempo determinato)			Numero totale di giorni di assenza		
Giorni di assenza	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Giorni di assenza a causa di malattie professionali	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Totale giorni di assenza	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Ore lavorate	2025	2024
Totale ore lavorate dipendenti a tempo indeterminato	63.062	75.286
Totale ore lavorate dipendenti a tempo determinato	1.108	6.243
Totale ore lavorate	**64.170**	**81.529**

Elmec Solar è inoltre responsabile, lato salute e sicurezza, per i propri appaltatori e/o subappaltatori. A tal proposito, la Società svolge, tramite il supporto della Società esterna TE.A., con cadenza periodica audit a sorpresa nei cantieri al fine di effettuare verifiche preliminari, verificare la presenza di copertura assicurativa per danni verso terzi, l'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale, la presenza di idoneità sanitaria dei lavoratori e l'avvenuto svolgimento di attività formative. Inoltre, due volte l'anno, Elmec Solar sottopone i tecnici ed i subappaltatori ad alcool e drug test.

Infine, nell'ottica di salvaguardare la sicurezza dei subappaltatori, la Società presta particolare attenzione alle condizioni meteo durante la fase di installazione o pulizia rimandando l'intervento qualora vi siano condizioni meteorologiche avverse che possono potenzialmente generare un impatto negativo sulla salute e sicurezza degli stessi.

3.3.4. Salute e sicurezza dei clienti

Elmec Solar è consapevole che il proprio successo è strettamente legato alla soddisfazione e alla sicurezza dei propri clienti. Per questo, la Società opera per essere un partner competente ed affidabile e per dare ai propri clienti soluzioni adeguate a raggiungere i loro obiettivi in termini di autonomia energetica.

Nello scenario attuale, in cui gli eventi climatici estremi sono sempre più frequenti, la corretta installazione dei pannelli fotovoltaici assume ancor più importanza. Le forti piogge e tempeste potrebbero infatti danneggiare i pannelli fotovoltaici e dare luogo a un principio di incendio dei pannelli fotovoltaici (fortunatamente tutti i pannelli installati da Elmec Solar sono in classe di reazione tale da evitare la propagazione della fiamma) o delle componenti elettriche dell'impianto, o mettere alla prova le strutture di ancoraggio dei pannelli stessi.

Al fine di evitare quanto sopra, Elmec Solar si assicura che ciascun intervento, dalla progettazione alla messa in opera degli impianti fotovoltaici, venga eseguito con la massima attenzione per garantire un ambiente sicuro ed efficiente. Investire nella sicurezza dei propri progetti per Elmec Solar non significa solo ridurre i rischi e prevenire incidenti, ma anche costruire un rapporto di fiducia duraturo con il cliente, che può così beneficiare

di soluzioni energetiche sostenibili senza rinunciare alla tranquillità e alla protezione della propria abitazione o azienda.

Inoltre, Elmec Solar si impegna a fornirsi dai migliori produttori di pannelli fotovoltaici sul mercato, in modo da garantire ai propri clienti prodotti sicuri e di elevata qualità e affidabilità, nonché a fornire accurate ed esaurienti informazioni circa prodotti e servizi in modo che questi ultimi possano assumere decisioni consapevoli.

Nel 2025 non ci sono stati episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi.

3.3.5. Le Comunità locali

Elmec Solar contribuisce allo sviluppo sociale, culturale ed economico delle Comunità locali coinvolte valutando l'impatto delle proprie scelte sull'ambiente e sulla collettività; è consapevole dell'importanza che rivestono le Comunità locali non solo a livello operativo ma anche per creare valore condiviso. A tal proposito, si evidenzia che la Società cerca di favorire l'utilizzo di fornitori locali (trasporto, installazione/montaggio) nell'ottica di sostenere il benessere delle Comunità locali.

La Società presta particolare attenzione al dialogo ed all'ascolto delle esigenze delle Comunità territoriali, delle istituzioni pubbliche o private portatrici di interessi collettivi e delle diverse realtà territoriali in cui è presente, collaborando con enti locali, scuole, associazioni, ecc., allo scopo di individuare e promuovere iniziative sportive, sociali e culturali, progetti educativi e di solidarietà rafforzando così il legame con il territorio e costruendo relazioni solide e durature con i propri stakeholder territoriali.

In particolare, Elmec Solar sponsorizza società sportive, come i Mastini di Varese/Hockey e Nuova Varese Atletica, accrescendo così la propria reputazione ed immagine. Lo sport rappresenta, infatti, per l'Azienda un grande valore aggiunto sia in termini di crescita personale che sociale.

Nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione, Elmec Solar ha creato una partnership strategica con Varesina, divenendo sponsor principale e naming partner ufficiale dello stadio di Venegono Superiore che, infatti, ha preso il nome *"Elmec Solar Stadium"*. Tale collaborazione è nata da una visione condivisa: investire nel territorio, promuovere la sostenibilità ambientale e sostenere un modello di crescita basato su valori concreti. In questo modo si uniscono sport, innovazione e responsabilità favorendo le Comunità locali

In aggiunta, la Società ha implementato alcuni benefit a favore delle Comunità locali come, a titolo esemplificativo, l'installazione della cassetta dell'acqua accessibile anche a terzi, colonnine di ricarica telefoni in luoghi pubblici, l'organizzazione di incontri nelle scuole elementari, medie e superiori volti a discutere dell'importanza della sostenibilità oltre che la predisposizione di newsletter sulla sostenibilità e study tour presso la sede con sessioni formative sul funzionamento e i benefici di installare impianti fotovoltaici.

Si precisa, altresì, che la fornitura da parte di Elmec Solar alle comunità energetiche di impianti fotovoltaici favorisce il benessere delle Comunità locali generando risparmi dal punto di vista economico e di salvaguardia dell'ambiente.

Si riportano di seguito le principali comunità di interesse che Elmec Solar ha supportato durante l'anno di rendicontazione:

GRI 413
Comunità locali di interesse identificate

HCMV Varese Hockey SSDRL
Varesina Sport C.V.
Ass. Il basket siamo noi
Nuova Atletica Varese ASD
Varese Atletica
Varese Web S.r.l.
MA MA S.r.l.

Nessuna delle attività intraprese da Elmec Solar nei confronti delle Comunità locali ha generato risvolti negativi per le stesse.

Nota Metodologica

Il presente documento, redatto su base volontaria con riferimento agli Standard del GRI – Global Reporting Initiative nella loro ultima versione (2021), rappresenta il primo bilancio di sostenibilità (di seguito anche "Bilancio") di Elmec Solar S.r.l. relativamente all'esercizio 2025.

Gli Standard GRI, pubblicati dal Global Reporting Initiative ("GRI"), sono attualmente i più diffusi e riconosciuti a livello internazionale in materia di rendicontazione di sostenibilità e sono stati identificati da Elmec Solar quali "standard di riferimento". L'Indice dei contenuti GRI è disponibile nel paragrafo GRI Index.

I principi di rendicontazione seguiti per la redazione della presente rendicontazione sono accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità o rilevanza, in linea con quanto richiesto dagli Standard GRI.

Con il presente documento, la Società ha rappresentato e approfondito gli aspetti ESG (Environmental, Social, Governance) correlati alla propria attività e organizzazione.

In questo percorso, il Consiglio di Amministrazione sarà responsabile della discussione, approvazione e revisione delle informazioni prodotte e rendicontate.

Il Bilancio approfondisce le attività e gli impatti di Elmec Solar sul territorio in cui opera, le azioni svolte e gli impegni futuri stabiliti al fine di promuovere uno sviluppo sostenibile sempre maggiore.

Il processo di redazione del Bilancio è stato possibile grazie al coinvolgimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione di Elmec Solar e dei responsabili di funzione, in qualità di rappresentanti dell'intera organizzazione. Ciascuna figura ha, infatti, contribuito in maniera essenziale ad individuare, rendicontare e verificare i KPI identificati in una chiave di lettura fruibile a ogni stakeholder, volta ad evidenziare gli aspetti economico-finanziari della gestione, la prospettiva di sviluppo sostenibile e di responsabilità verso il territorio e il tessuto socioeconomico di riferimento.

Le informazioni contenute nel presente Bilancio, riferite al periodo di rendicontazione 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025, si basano sui temi materiali identificati dalla Società secondo quanto previsto dagli Standard di riferimento (GRI 3). Al fine di allineare il presente documento all'aggiornamento metodologico dei GRI Standards, Elmec Solar ha attuato una valutazione preliminare degli impatti generati dalle proprie attività, in modo da identificare gli impatti più rilevanti per la comunità e i suoi stakeholder sui temi ESG, ossia ambiente, sociale e governance, rispetto ai diritti umani e nell'ambito delle sue attività e dei suoi rapporti di business (c.d. "tematiche materiali").

Il perimetro di rendicontazione del presente documento corrisponde a Elmec Solar S.r.l. e al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è stato riportato, ove possibile, il confronto con i dati relativi al 2024; inoltre, per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono opportunamente segnalate.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28 ottobre 2026.

Tale documento è disponibile al pubblico sul sito internet di Elmec Solar al seguente indirizzo: elmecsolar/documenti/Bilancio-sostenibilita.pdf

Per qualsivoglia necessità di chiarimento e approfondimento in merito alle informazioni riportate all'interno del presente bilancio di sostenibilità, si prega di rivolgersi all'Ufficio Marketing, individuato dalla Società come il punto di contatto in materia all'indirizzo e-mail: marketing@elmecsolar.it.

GRI Content Index

L'indice dei contenuti GRI offre una visione complessiva delle informazioni rendicontate dalla Società; in particolare, indica dove esse sono reperibili e aiuta gli utenti ad accedervi. Il GRI Index mostra anche quali Standard GRI e informative sono stati usati dall'Azienda.

Dichiarazione d'uso	Elmec Solar ha presentato una rendicontazione in riferimento agli Standard GRI per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025
Utilizzato GRI 1	GRI 1- Principi Fondamentali- versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	Nessun GRI standard di settore applicabile

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Standard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione	
Informative generali						
GRI2: Informative Generali - versione 2021	**1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione**					
	2-1 Dettagli organizzativi	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l.				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Nota metodologica				
	2-4 Restatement delle informazioni			Non applicabile	Primo anno di rendicontazione	
	2-5 Assurance esterna			Non applicabile	Bilancio non assoggettato ad Assurance esterna	
	2. Attività e lavoratori					
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
	2-7 Dipendenti	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
	2-8 Lavoratori non dipendenti			Non applicabile	Non vi sono lavoratori non dipendenti	
	3. Governance					
	2-9 Struttura e composizione della governance	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Standard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-15 Conflitti d'interesse	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-16 Comunicazione delle criticità	3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro 3.3.2. Diversità e pari opportunità				
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro 3.3.2. Diversità e pari opportunità				
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	3.3.2. Diversità e pari opportunità				
	4. Strategia, politiche e prassi					
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2.3 Strategia e obiettivi ESG				
	2-23 Impegno in termini di policy	2.3 Strategia e obiettivi ESG				
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	2.3 Strategia e obiettivi ESG				
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	2.3 Strategia e obiettivi ESG				
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.1.2. Cultura d'Impresa				
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	3.1.2. Cultura D'Impresa				
	2-28 Appartenenza ad associazioni	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
	5. Coinvolgimento degli stakeholder					
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.2. L'analisi dei temi materiali				
	2-30 Contratti collettivi	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
Temi materiali						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	**1. Indicazioni su come determinare i temi materiali**					
	2. Informative su temi materiali					
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	2.1. Il percorso di sostenibilità di Elmec Solar				
	3-2 Elenco di temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
Energia						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	3.2.1. Energia				

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Standard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione	
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione			Non disponibile	Dati ad oggi non rendicontati	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	3.2.1. Energia				
	302-5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi			Non applicabile		
Emissioni						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni di gas effetto serra (GHG) (Scope1)	3.2.2. Emissioni				
	305-2 Emissioni di gas effetto serra (GHG) (Scope2)	3.2.2. Emissioni				
Materiali e rifiuti						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI 306: Rifiuti	306-3 Rifiuti generati	3.2.3. Materiali e rifiuti				
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	3.2.3. Materiali e rifiuti				
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	3.2.3. Materiali e rifiuti				
GRI 301: Materiali	301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	3.2.3. Materiali e rifiuti				
Risorse idriche						
Gri 303: Acqua ed effluenti	303-3 Prelievi idrici	3.2.4 Altri aspetti ambientali: le risorse idriche				
Diversità e pari opportunità						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	3.3.2. Diversità e pari opportunità				
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	3.3.2. Diversità e pari opportunità				
GRI2: Informative Generali- versione 2021	GRI 2	3.3.2. Diversità e pari opportunità				
Occupazione e condizioni di lavoro						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Standard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione	
GRI2: Informative Generali- versione 2021	GRI 2	3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
Salute e sicurezza sul lavoro						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-3 Servizi per la salute professionale	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori 3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro				
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-9 Infortuni sul lavoro	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-10 Malattie Professionali	3.3.3. Salute e sicurezza dei lavoratori				
Comunità locali						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI 413: Comunità locale 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	3.3.5. Le Comunità locali				
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle Comunità locali	3.3.5. Le Comunità locali				
Salute e sicurezza dei clienti						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	3.3.4. Salute e sicurezza dei clienti				
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e	3.3.4. Salute e sicurezza dei clienti				

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Standard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione	
	sicurezza di prodotti e servizi					
Cultura d'impresa						
GRI3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2. L'analisi dei temi materiali				
GRI2: Informative Generali- versione 2021	GRI 2	3.1.1. La struttura di Corporate Governance di Elmec Solar S.r.l. 3.3. Gli aspetti sociali 3.3.1. Occupazione e condizioni di lavoro 3.3.2. Diversità e pari opportunità				
Altre informazioni rendicontate non correlate						